

**Aviso n.º 3121.22**

**Abertura de concurso para recrutamento e contratação de técnicos habilitados para dinamização das Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC)  
(Oferta n.º 7096)**

Nos termos do Decreto-Lei n.º 212/2019, de 3 de setembro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 169/2015 de 24 de agosto e da Portaria n.º 644-A/2015 de 24 de agosto, torna-se público que se encontra aberto, pelo período de 3 dias úteis a partir da data de publicação na aplicação informática no sítio da DGAE, em <https://sigrhe.dgae.mec.pt>, o procedimento com vista à contratação de um técnico especialmente habilitado, para assegurar necessidades de serviço temporário, para o desenvolvimento das Atividades de Enriquecimento Curricular (AEC) no 1.º Ciclo do Ensino Básico, designadamente, o de Atividade Lúdico Expressiva, no Agrupamento de Escolas da Trofa, concelho de Trofa.

Na sequência de um processo de seleção, pretende-se celebrar contrato de trabalho a termo resolutivo incerto, a tempo parcial, com profissional especialmente habilitado para o efeito, tendo em vista assegurar necessidades de serviço no âmbito das Atividades de Enriquecimento Curricular de acordo com a informação abaixo prestada.

**Caraterização da oferta de trabalho:**

|                                    |  |
|------------------------------------|--|
| Caraterização do posto de trabalho | Ensino da Música                             |
| Número de postos de trabalho       | <b>1 Horário:</b><br>1 horários de 05 horas. |

Trofa, 28 de março de 2022

O Diretor

## ANEXO I

### 1. Requisitos de admissão:

- a) Diploma ou certificado de habilitações profissionais legalmente exigidas e adequadas para o desenvolvimento da AEC a que se candidata;
- b) Prova de cumprimento da vacinação obrigatória;
- c) Certidão de robustez física e de perfil psíquico para o exercício da função;
- d) Certidão do registo criminal;
- e) Declarações do tempo de serviço prestado em AEC;

### 2. Duração do contrato:

Nos termos do n.º 2 do art.º 4.º do Decreto-lei n.º 212/2009 de 3 de setembro, tem a duração mínima de 30 dias prolongando-se enquanto a necessidade de substituição se mantiver.

### 3. Locais de trabalho:

Escolas do Primeiro Ciclo pertencentes ao Agrupamento de Escolas da Trofa.

### 4. Critérios de seleção:

4.1. Terminado o período de candidatura, o Agrupamento de Escolas procede ao apuramento e seleção dos candidatos, sendo elaborada uma lista de ordenação.

4.2. O candidato deverá aceitar a colocação na aplicação da SIGRHE, nos 2 dias seguintes à da comunicação da respetiva seleção. Se o candidato selecionado não aceitar dentro do prazo fixado, a entidade promotora, Agrupamento de Escolas, procede de imediato à seleção e comunicação do candidato que se encontre posicionado imediatamente a seguir na lista ordenada.

4.3. Os critérios de seleção a utilizar serão os seguintes:

4.3.1. Graduação profissional (calculada até 31 de agosto de 2021) ou classificação final de curso adequado ou relevante ao desenvolvimento da AEC a que se candidata, arredondado às milésimas (*candidato insere a graduação/classificação e não a pontuação/ponderação*). (ponderação: 40%).

Este critério será validado pelo agrupamento do seguinte modo:

| Número total de dias lecionados a dividir por 365 a cujo resultado se soma a nota final do curso (valores numéricos) | Pontuação |
|--|-----------|
| 10,0-12,999  | 8         |
| 13,0-15,999  | 20        |
| 16,0-18,999  | 32        |
| Maior que 19,0   | 40        |

**4.3.2.** Tempo de experiência em AEC calculado até 31 de agosto de 2021 *(o candidato insere o valor numérico correspondente ao total de dias de serviço prestado em AEC de acordo com a indicação dada e não a pontuação/ponderação).* (ponderação 40%).

Este critério será validado pelo agrupamento do seguinte modo:

| Tempo de experiência em AEC (em dias) | Pontuação |
|---------------------------------------|-----------|
| Sem tempo de serviço                  | 0         |
| 1 - 50                                | 2         |
| 51 - 100                              | 4         |
| 101 - 200                             | 8         |
| 201 - 365                             | 12        |
| 366 - 730                             | 16        |
| 731 - 1095                            | 28        |
| 1096 - 1460                           | 32        |
| >1460                                 | 40        |

**4.3.3.** Tempo de experiência no ensino em geral até 31 de agosto de 2021 *(o candidato insere o valor numérico correspondente ao total de dias de serviço prestado em atividade que incida na área da educação e do ensino e em atividades de enriquecimento curricular).* (ponderação 20%).

Este critério será validado pelo agrupamento do seguinte modo:

| Tempo de experiência | Pontuação |
|----------------------|-----------|
| Sem tempo de serviço | 0         |
| 1 - 50               | 1         |
| 51 - 100             | 2         |
| 101 - 200            | 4         |
| 201 - 365            | 6         |
| 366 - 730            | 8         |
| 731 - 1095           | 14        |
| 1096 - 1460          | 16        |
| >1460                | 20        |

## 5. Critério de desempate:

5.1. Candidato com mais tempo de serviço prestado em AEC, contado em dias de serviço, calculado até 31 de agosto de 2021;

5.2. Candidato com mais tempo de serviço, contado em dias de serviço, prestado no ensino;

5.3. Candidato com maior idade.

## 6. Forma de concurso:

Plataforma eletrónica da DGAE em "<https://sigrhe.dgae.mec.pt>".

## **7. Forma de comunicação:**

Plataforma eletrónica da DGAE em “<https://sigrhe.dgae.mec.pt>”.

## **8. Documentos exigidos para efeitos de validação:**

a) Os documentos serão certificados e validados no momento da apresentação nos serviços administrativos:

1. Cópia do certificado de habilitações;
2. Declarações dos tempos de serviço declarados através de declarações emitidas pelos Agrupamentos de Escolas ou Escolas não agrupadas.

(Não serão consideradas declarações passadas por autarquias, cópias de registos biográficos não autenticadas e/ou verbetes provisórios de candidatura eletrónica).

b) Documentos a serem apresentados 10 dias após a colocação:

1. Prova de cumprimento das leis de vacinação;
2. Certificado de robustez física e de perfil psíquico para o exercício das funções;
3. Certidão de registo criminal.

## **9. Critérios de exclusão:**

Constitui motivo de exclusão deste procedimento concursal:

- a) O não cumprimento dos requisitos e perfis exigidos nos pontos anteriores;
- b) O preenchimento, submissão ou entrega de formulários de candidatura, com dados não comprováveis, com indicação incorreta de dados e/ou fora de prazo.

Trofa, 28 de março de 2022

O Diretor