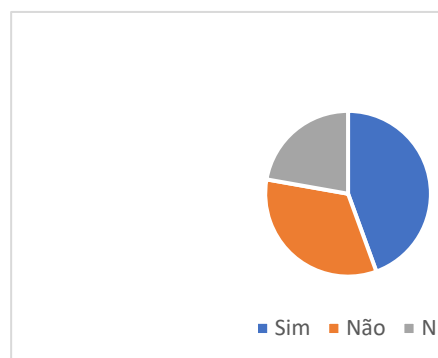


I. Grau de satisfação com a carreira profissional

1. Considera que o seu trabalho é valorizado
2. Considera o sistema de avaliação de desempenho adequado
3. Sente que tem possibilidade de progredir na carreira
4. Considera que a formação disponibilizada corresponde às suas necessidades
5. Sente que o seu desempenho tem efeitos na sua avaliação



II. Local/Espaço de Trabalho

1. As instalações/equipamentos disponibilizados para o exercício das suas funções
2. A cooperação com os seus colegas / pares contribuiu para a resolução de problemas
3. Grau de satisfação relativamente ao exercício das suas funções

III. Relacionamento com a liderança

1. Reune-se periodicamente com os seus superiores hierárquicos
 2. Sente-se envolvido/a no processo de tomada de decisão
 3. Apresenta sugestões de melhoria, nas funções que desempenha, aos seus superiores
 - 3.1. Se respondeu sim, na questão/item anteriormente, as suas sugestões são consideradas
- sugestões

Tópicos de sugestões:

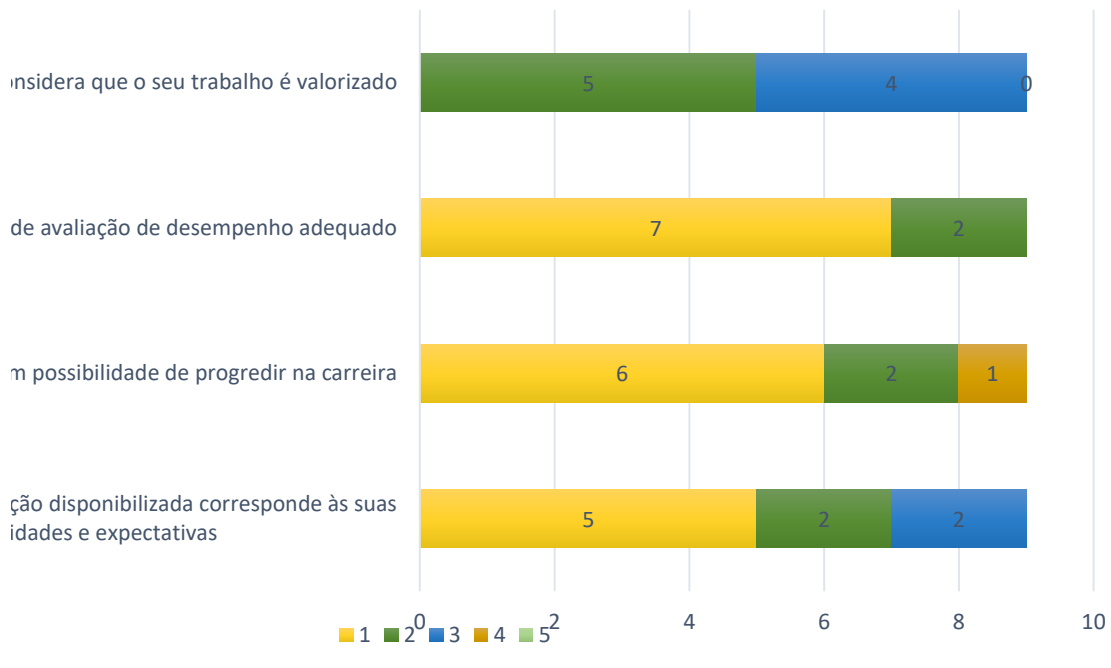
. Faltam equipamentos informáticos atualizados

	1	2	3	4	5	
						1. Co
		5	4			2. Considera o sistema c
	7	2				
s e expectativas	6	2		1		
	5	2	2			3. Sente que ter
Sim	Não	NR				
	4	3				4. Considera que a formaç necessi

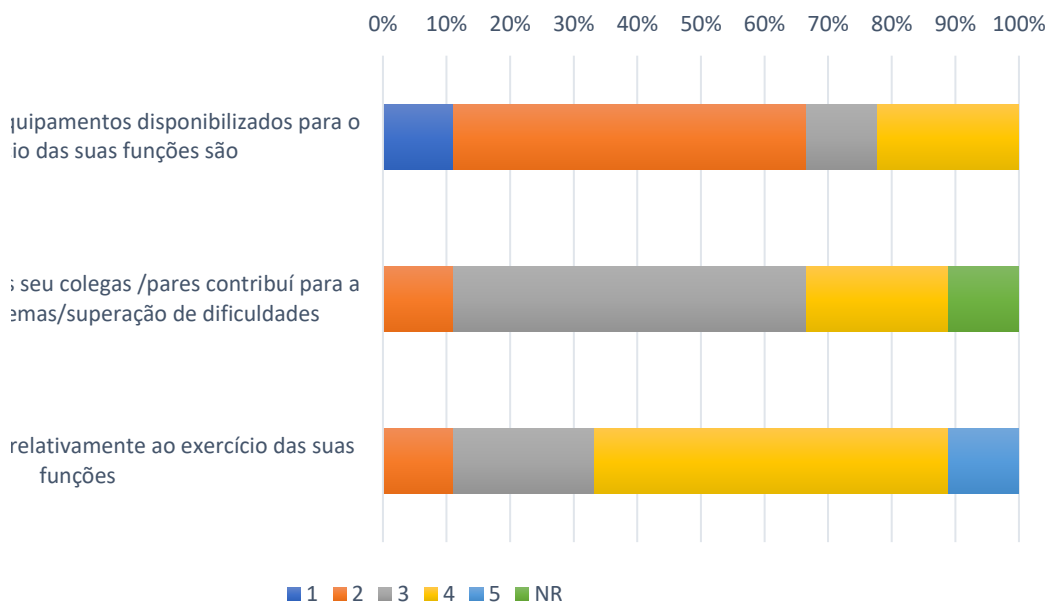
	1	2	3	4	5	
ções são	1	5	1	2		
lemas/superação de dificuldades		1	5	2		
		1	2	5	1	1. As instalações/eq exercíci
						2. A cooperação com os resolução de proble
						3. Grau de satisfação r

	Sim	Não	NR	
		3	6	
		1	8	
uperiores hierarquicos		6	3	
consideradas		5	1	3

I. Grau de satisfação com a carreira profissional itens 1 a 4



II. Local/Espaço de Trabalho



Total de inquéritos:

I. Grau de satisfação com a carreira profissional

1. Considera que o seu trabalho é valorizado
2. Considera o sistema de avaliação de desempenho adequado
3. Sente que tem possibilidade de progredir na carreira
4. Considera que a formação disponibilizada corresponde às suas necessidades
5. Sente que o seu desempenho tem efeitos na sua avaliação

II. Local/Espaço de Trabalho

1. As instalações/equipamentos disponibilizados para o exercício das suas funções
2. A cooperação com os seus colegas /pares contribuiu para a resolução de problemas
3. Grau de satisfação relativamente ao exercício das suas funções

III. Relacionamento com a liderança

1. Reune-se periodicamente com os seus superiores hierárquicos
2. Sente-se envolvido/a no processo de tomada de decisão
3. Apresenta sugestões de melhoria, nas funções que desempenha, aos seus superiores
- 3.1. Se respondeu sim, na questão/item anteriormente, as suas sugestões são
sugestões

s em branco

Total : 18 inquéritos

1	2	3	4	5	NR
---	---	---	---	---	----

3	5	4	2	1	3
---	---	---	---	---	---

5	3	2	2	2	4
---	---	---	---	---	---

1		5	4	5	3
---	--	---	---	---	---

s e expectativas

4	2	4	2	2	4
---	---	---	---	---	---

Sim	Não	NR
-----	-----	----

7	7	
---	---	--

4

1	2	3	4	5	NR
---	---	---	---	---	----

ções são

1	4	4	4	2	3
---	---	---	---	---	---

lemas/superação de d

1	1	5	5	2	4
---	---	---	---	---	---

1	0	2	5	7	3
---	---	---	---	---	---

Sim	Não	NR
-----	-----	----

2	12	4
---	----	---

4	10	4
---	----	---

uperiores hierarquicos

8	7	3
---	---	---

consideradas

2	4	2
---	---	---